



Unternehmensleitsätze der Dynamit Nobel GmbH Explosivstoff und Systemtechnik

Wir sind der zuverlässige Partner unserer Kunden; ihre Anforderungen setzen den Maßstab für unsere Produkte und Dienstleistungen. Unter Berücksichtigung der relevanten gesetzlichen Anforderungen liefern wir unseren Kunden regulatorische konforme Produkte oder Dienstleistungen in der gewünschten Qualität, Menge und termingerecht.

Die Ausrichtung unserer Geschäfte im Verbund der Novasep Gruppe zielt auf Steigerung der Unternehmensergebnisse und Sicherung der Arbeitsplätze.

Qualitäts-, Arbeitssicherheits-, Umwelt- und Energiemanagement sind integrierte Bestandteile unserer Unternehmenspolitik.

Umwelt- und Gesundheitsschutz, sowie - Arbeits- und Anlagensicherheit sind für uns eine hohe Verpflichtung. Sie sind den wirtschaftlichen Zielen unseres Unternehmens gleichgestellt und bedeuten uneingeschränktes Handeln in Übereinstimmung mit Gesetzen, Verordnungen und behördlichen Vorschriften.

Wir suchen den offenen Informationsaustausch mit den Behörden und arbeiten kooperativ mit ihnen an zu lösenden Umwelt- und Sicherheitsaufgaben.

In Verantwortung für Mitarbeiter(innen), Nachbarschaft, Gesellschaft und Umwelt nehmen wir notwendig Erkanntes auch ohne behördliche Auflagen in Angriff und setzen dieses in eigenverantwortlichem Handeln um.

Die Vermeidung bzw. Verminderung der Umweltbelastungen bei Herstellung, Lagerung und Transport ist Ziel und Herausforderung aller Beteiligten.

Durch die Anwendung entsprechender Verfahren und Programme gewährleisten wir einen effizienten Umwelt-, Arbeits- und Gesundheitsschutz.

Wir pflegen die Kontakte zur Nachbarschaft durch Information und Aufklärung über unsere Geschäftstätigkeit und unsere Produktionsanlagen. Hierdurch wollen wir mögliche Ängste über vermeintliche, den Menschen oder die Umwelt belastende Aktivitäten abbauen.

Eingesetzte Rohstoffe und wiederverwertbare Abfälle werden soweit wie möglich genutzt. Alle nicht verwertbaren Abfälle werden einer ordnungsgemäßen Entsorgung zugeführt. Zur Entlastung der Umwelt und zur Schonung von Ressourcen werden Energien sparsam eingesetzt, Energieverbraucher erfasst und wo sinnvoll optimiert.

Der Wissensstand und das bewusste Denken und Handeln unserer Mitarbeiter(innen) wird durch vielfältige Maßnahmen wie Sachinformationen, wiederkehrende Schulungen und regelmäßige Unterweisungen zu Umwelt-, Energie-, Sicherheits- und Qualitätsthemen stetig verbessert. Wir fördern und fordern Ideen und Initiative unserer Mitarbeiter(innen), wollen effektive Kommunikation und sachliche Kritik.





Wir leben eine Kultur der Veränderung und stärken innovativ unsere Kernkompetenzen mit dem Ziel, unsere Wettbewerbsposition stetig zu verbessern.

Zur Erreichung unserer Ziele setzen wir in unseren Anlagen moderne, dem Stand der Technik entsprechende Verfahren und Apparate ein.

Auf Energieeffizienz, Umwelt- und Gesundheitsschutz sowie Arbeits- und Anlagensicherheit werden die Prinzipien unseres unternehmensweiten stetigen Verbesserungsprozesses gleichermaßen wie auf alle anderen Aktivitäten angewandt. Im Rahmen des Ideenmanagements (KVP und BVW) fordern und fördern wir Verbesserungsaktivitäten unserer Mitarbeiter(innen).

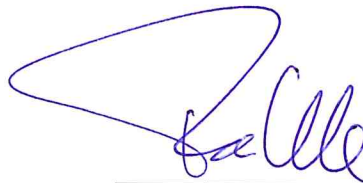
Für die Erreichung und Verbesserung der Qualität von Prozessen und Produkten sind alle Mitarbeiter(innen) verantwortlich; hierbei hat Fehlervermeidung Priorität.

Die Geschäftsführung überprüft diese Leitsätze in regelmäßigen Abständen daraufhin, ob sie den Anforderungen und Erwartungen von innen und außen entsprechen und passt sie gegebenenfalls an.

Leverkusen, April 2018



Dr. Albrecht Schwerin
(Geschäftsführung)



Thomas Pahde
(Geschäftsführung)